



中國地質大學(武漢)

China University of Geosciences

# 毕业生就业质量 年度报告 2014

二〇一四年十二月

# 目 录

引 言 .....	1
一、毕业生就业基本情况 .....	2
1. 毕业生基本情况 .....	2
2. 毕业生就业状况 .....	2
二、毕业生就业状况分析 .....	5
1. 毕业生求职过程调查分析 .....	5
2. 毕业生自我满意度调查分析 .....	7
3. 用人单位满意度调查分析 .....	8
三、就业工作的主要特点 .....	9
1. 积极拓展 500 强企业就业市场，进一步强化西部、基层就业力度 .....	9
2. 大力开展创新创业教育，增强学生创业就业能力 .....	10
3. 不断推进第二课堂建设，努力提升学生综合素质 .....	10
4. 加强组织领导，完善就业服务保障体系 .....	11
四、就业形势分析及对教育教学的反馈 .....	13
1. 毕业生就业形势分析 .....	13
2. 就业情况对教育教学的反馈 .....	13
结 语 .....	15
附件 1 2014 届本科毕业生就业情况统计表 .....	16
附件 2 2014 届硕士毕业生（学术型）就业率统计表 .....	19
附件 3 2014 届硕士毕业生（专业学位）就业率统计表 .....	21
附件 4 2014 届博士毕业生就业率统计表 .....	22

## ■ 引 言

中国地质大学是教育部直属高校,是国家首批设立研究生院的33所重点大学之一,是国家“211工程”、教育部“优势学科创新平台”建设项目资助的大学。现有13个一级学科博士学位授权点和38个一级学科硕士学位授权点,拥有13个博士后科研流动站,“地质学”、“地质资源与地质工程”两个国家一级重点学科在教育部学位与研究生教育发展中心组织的学科评估中持续排名第一,本科专业62个。学校以“艰苦朴素,求真务实”为校训,阶段性办学目标是“建设地球科学一流、多学科协调发展的高水平大学”,长远办学目标是“建设地球科学领域世界一流大学”。学校坚持突出办学特色,完善学科专业体系,深化教育教学改革,努力培养“品德高尚、基础厚实、专业精深、知行合一”的一流人才。

学校拥有一支以中国科学院院士(10人)、973首席科学家(2人)、中组部千人计划(7人)、长江学者(17人)、国家杰出青年科学基金获得者(13人)为代表的优秀教师队伍。学校有国家重点实验室2个、国家工程技术研究中心1个,省部级重点实验室、工程中心、人文社科研究基地15个。

62年来,学校人才辈出,办学成就得到了国内外公认。建校以来,共有30位毕业生当选为两院院士,根据中国校友会网发布的“2014中国大学院士校友排行榜”排名,我校位列全国第12位;根据《美国新闻与世界报导》(US NEWS)发布的2015年全球大学排名,中国地质大学跻身全球500强大学的第471位,居亚洲大学第81位,全国大陆地区(不含台湾、香港和澳门)第27位。其中,在分学科领域的排名中,中国地质大学在“地球科学”学科群位列世界第29位。

学校就业工作坚持以“服务学生发展成才,服务国家战略需求,促进学生充分就业”为宗旨,构建了“以国土资源领域为核心、以500强企业为重点”的就业市场体系;形成了全员、全方位、全过程就业指导服务体系;不断完善就业与招生、人才培养的联动机制,努力提高学生的就业竞争力。学校毕业生主动服务国家基础性、战略性、先导性产业发展,自觉选择西部、基层就业。毕业生就业率和就业质量一直保持在较高水平。

## 一、毕业生就业基本情况

### 1. 毕业生基本情况

2014年我校共有毕业生6257人。其中,本科毕业生4338人,分布在18个学院(课部)的59个专业;硕士毕业研究生1750人、博士毕业研究生169人,分布在22个学院(所、课部、中心、实验室)。学科门类以理工为主,涵盖理学、工学、文学、管理学、经济学、法学、艺术学、教育学等。2014届本科生毕业证获得比例为98.71%,学位证获得比例为98.30%;2014届毕业研究生毕业证和学位证获得比例均为100%。

表1 毕业生规模及男女生比例统计表

学历	毕业人数	男生	男生比例	女生	女生比例
本科	4338	2982	68.74%	1356	31.26%
硕士	1750	1046	59.77%	704	40.23%
博士	169	118	69.82%	51	30.18%
合计	6257	4146	66.26%	2111	33.74%

### 2. 毕业生就业状况

#### (1) 就业率构成

近年来,我校毕业生就业率一直保持在90%以上,2014届毕业生初次就业率为92.19%(截至2014年9月1日),其中本科毕业生为90.92%、毕业研究生为95.05%。截止到12月31日,就业率达到95.33%,呈现小幅上升。(以下统计数据如无特殊说明,均为12月31日数据,各专业就业情况详见“附件”)。

表2 2014届毕业生就业率构成统计表

学历	毕业人数	就业率	升学率	出国(境)率	协议就业率	灵活就业率
本科	4338	94.56%	30.96%	2.28%	56.06%	5.26%
硕士	1750	97.03%	6.06%	1.37%	85.49%	4.11%
博士	169	97.63%	18.93%	0	78.11%	0.59%
合计	6257	95.33%	23.67%	1.97%	64.89%	4.81%

## (2) 就业流向分布<sup>1</sup>

地区流向：从区域来看，毕业生就业主要集中在中部、东部和西部，其中西部地区 659 人，占协议就业人数的 16.23%。从省份来看，协议就业毕业生分布于全国 31 个省（直辖市、自治区），就业人数排在前五位的地区依次为湖北省（30.47%）、广东省（13.89%）、浙江省（4.98%）、北京市（4.98%）和山东省（3.69%）。

表 3 协议就业毕业生区域流向统计表

学历	中部	东部	西部	东北部
本科	33.10%	45.72%	17.68%	3.50%
硕士	51.20%	33.16%	14.04%	1.60%
博士	59.85%	25.00%	14.39%	0.76%
合计	40.64%	40.42%	16.23%	2.71%

行业流向：本科毕业生分布在国民经济行业 20 个门类中的 19 个行业门类，主要集中在“科学研究和技术服务业”（20.35%）、“制造业”（15.05%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（14.84%）、“建筑业”（11.47%）、“采矿业”（7.81%）等行业，占总数的 69.53%。毕业研究生主要从事的行业是采矿业、科学研究和技术服务业、教育业、信息传输、软件和信息技术服务业，占总数的 58.17%。在国土资源领域（涉及“科学研究和技术服务业”、“采矿业”、“制造业”、“公共管理、社会保障和社会组织”等行业门类）就业的毕业生达到 27.36%，显示了学校服务国土资源领域的办学特色。

表 4 协议就业毕业生行业流向统计表

行业分类	本科	硕士	博士	合计
科学研究和技术服务业 <sup>2</sup>	20.35%	19.05%	12.88%	19.63%
信息传输、软件和信息技术服务业	14.84%	11.90%	0.76%	13.30%
制造业	15.05%	5.35%	2.27%	11.06%
采矿业	7.81%	13.17%	12.12%	9.93%
建筑业	11.47%	5.01%	2.27%	8.79%
教育业	1.77%	11.83%	57.58%	7.29%
其他行业 <sup>3</sup>	28.70%	33.69%	12.12%	30.00%

<sup>1</sup> 就业流向分布只针对协议就业毕业生进行分析，不包括其他就业形式。

<sup>2</sup> 我校毕业生科学研究和技术服务业流向以地质勘查行业为主。

<sup>3</sup> 其他行业包括：交通运输、仓储和邮政业、金融业、房地产等 13 个行业门类。

单位性质流向：本科毕业生集中在民营、三资企业（46.71%）、国有企业（29.89%）、事业单位（17.52%）及党政机关（2.51%）就业，有 69.59%的毕业研究生进入国有企业、教育单位及其他事业单位。2014 届毕业生有 24.33%的毕业生进入到中国石化、中国石油、中海油、国家电网、中国建筑、中国黄金、西部矿业、工商银行、东风汽车、武汉钢铁、华为、腾讯、海尔集团、中国移动等 500 强企业就业。

**表 5 协议就业毕业生单位性质流向统计表**

学历	机关	国有企业	民营、三资企业	教育单位	其他事业单位	其他
本科	2.51%	29.89%	46.71%	0.86%	16.65%	3.37%
硕士	4.21%	29.48%	25.27%	10.23%	27.87%	2.94%
博士	1.52%	18.18%	3.79%	57.58%	16.67%	2.27%
合计	3.10%	29.36%	37.41%	6.16%	20.79%	3.18%

从以上三方面可以看出，我校毕业生就业流向分布相对集中、结构合理、适应面广，专业相关度较高，学校专业设置总体符合社会需求。

升学出国：本科毕业生中共有 1343 人被国内大学或研究机构录取为研究生，其中有 1290 名毕业生被中科院、“985”工程大学、“211”工程大学录取，毕业生升学比例较往年有所提升；另有 99 人出国出境。硕士毕业研究生共有 106 人攻读博士研究生，另有 24 人出国出境；博士毕业研究生共有 32 人进入博士后站，从事博士后研究工作。

## 二、毕业生就业状况分析

针对毕业生就业状况和就业质量,学校分别对2014届毕业生和进校招聘单位进行了网上问卷调查和现场问卷调查,截止到12月15日,共有5811人完成《中国地质大学2014届毕业生就业满意度调查》,占毕业生总人数的92.87%;同时对115家有代表性的进校招聘单位进行了《中国地质大学2014年毕业生质量与需求》问卷调查。调查情况分析如下:

### 1. 毕业生求职过程调查分析

从“求职成功的渠道”来看,有23.43%的毕业生通过“校内大型招聘会”、21.52%的毕业生通过“校内专场招聘会”求职成功,同时“其他高校招聘会”(14.11%)和“学校就业网发布网络招聘信息”(9.19%)也是毕业生成功求职的重要途径。此外,毕业研究生中有9.67%通过导师推荐就业。校园招聘仍是毕业生求职就业的主渠道。

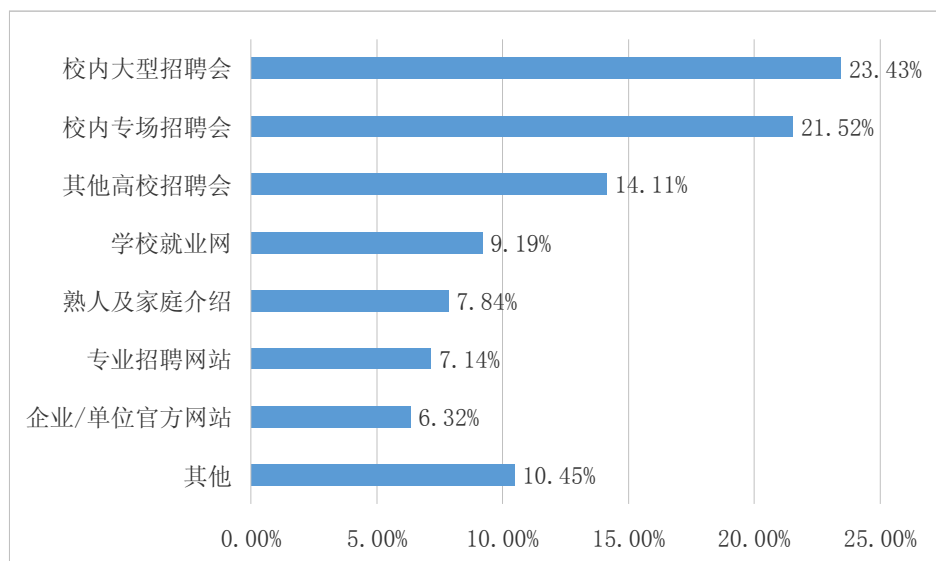


图1 求职成功的渠道

从“影响求职成功的因素”和“影响就业质量的因素”来看,毕业生认为“交际能力”、“专业知识”和“实践经验”在求职或面试中居于重要地位;“实践动手能力”、“社会工作”和“学习成绩”则是决定就业质量的主要因素。另外,在求职过程中,研究生认为学历层次的提高对获得更多就业机会和促进职业发展有着积极作用。专业知识、动手能力和综合素质仍是影响毕业生求职成功和就业质量的关键因素。

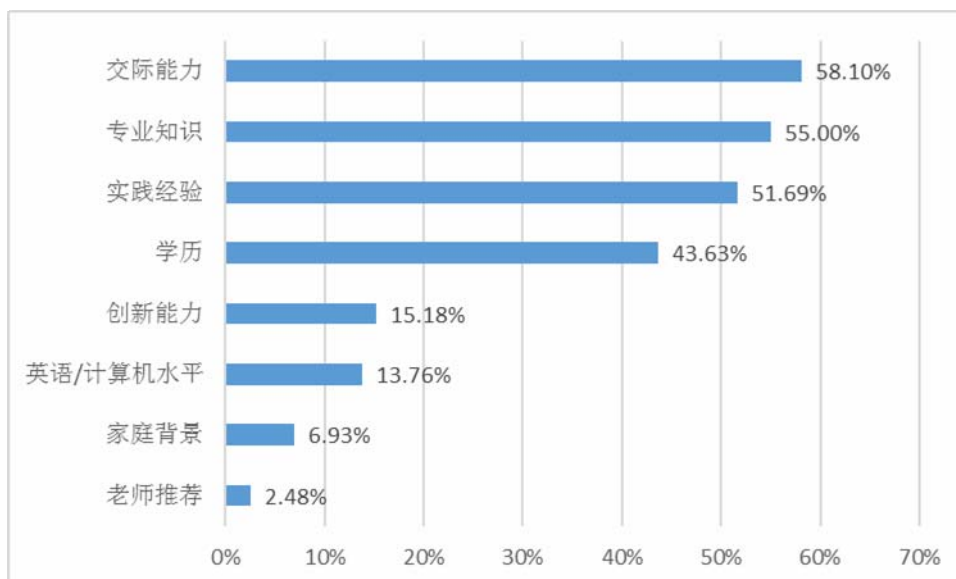


图2 影响求职成功的因素

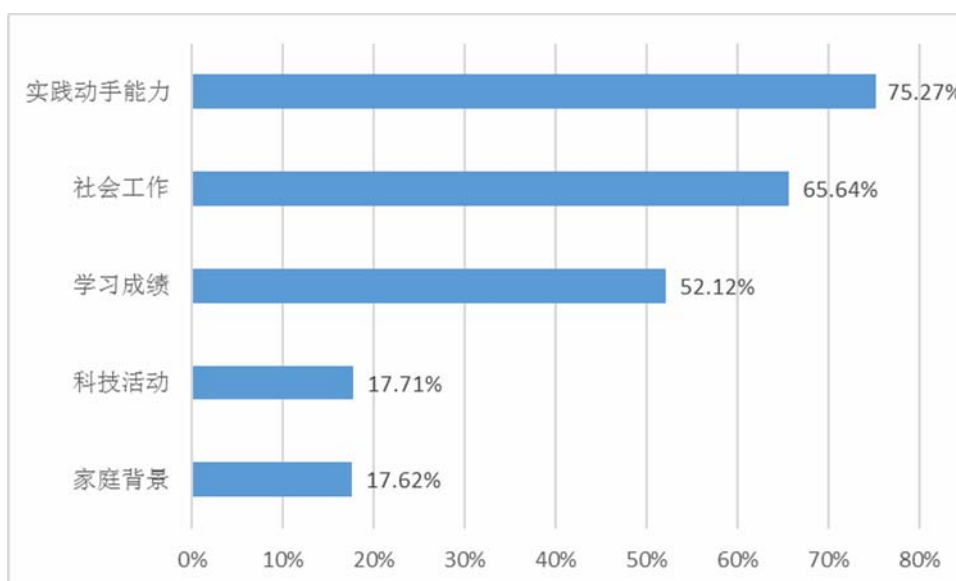


图3 影响就业质量的因素

从“选择就业单位的动机”来看，“个人在单位的发展空间”（55.59%）、“单位发展前景”（51.69%）、“薪酬和福利”（50.86%）、和“工作地点”（44.1%）等四项是毕业生选择用人单位时优先考虑的因素。个人及单位发展前景和对工作地的选择在毕业生择业过程中的影响愈发突出。



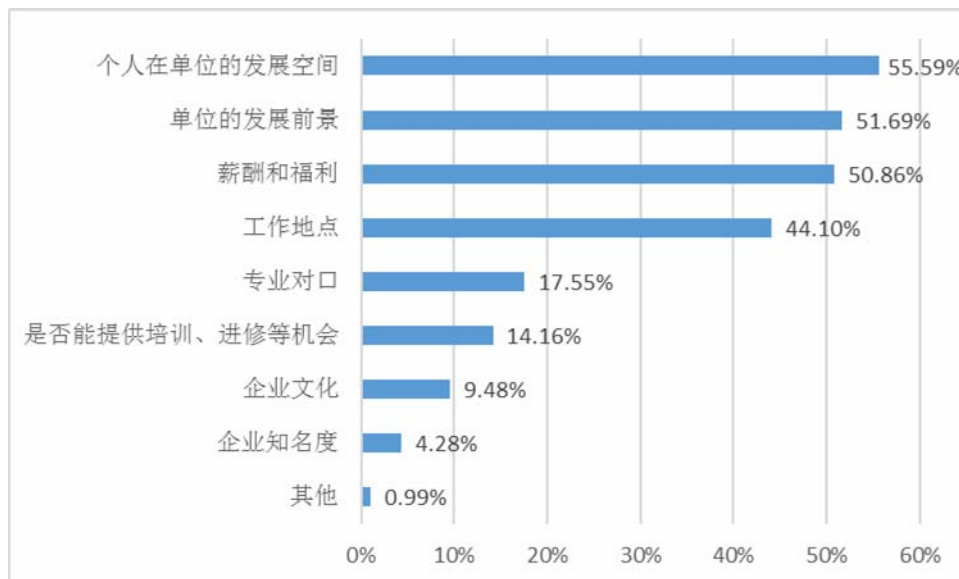


图4 选择就业单位的动机

从单位用人需求来看，能够吸纳我校毕业生“大于100人”的单位中，“民营、三资企业”比例高于“事业单位”和“国有企业”；“小于100人”的单位中，“事业单位”和“国有企业”的比重高于“民营、三资企业”。当前形势下，“民营、三资企业”的毕业生需求比“事业单位”和“国有企业”更加旺盛。

## 2. 毕业生自我满意度调查分析

在“即将从事的工作与个人职业期待符合度”方面，94.03%的毕业生认为从事的工作与个人的职业期待是符合的；在“即将从事的工作岗位与个人所学专业相关度”方面，87.53%的毕业生认为工作岗位与所学专业的相关度高；另外，79.11%的毕业研究生认为工作岗位所需学历层次与本人学历相当。

在“工资薪酬的满意程度”方面，84.63%本科毕业生对起始薪酬表示满意，起始月薪为3000-5000元的占63.07%，5000元以上的占17.82%；81%的毕业研究生对起始薪酬表示满意，起始月薪为3000-5000元的占52.36%，5000元以上的占31.89%。

总体来看，毕业生对工作单位、工作岗位和工资薪酬的满意度较高。

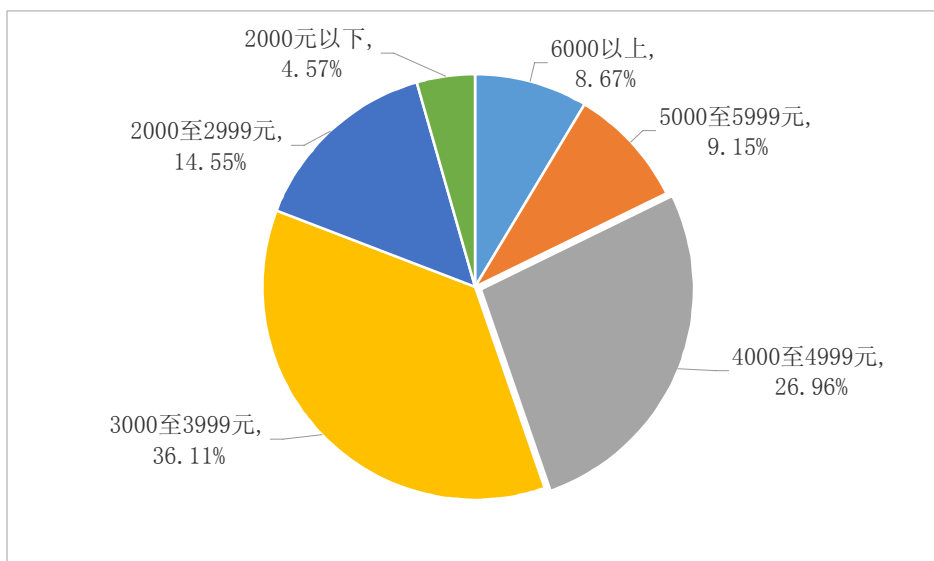


图5 本科毕业生起始月薪情况

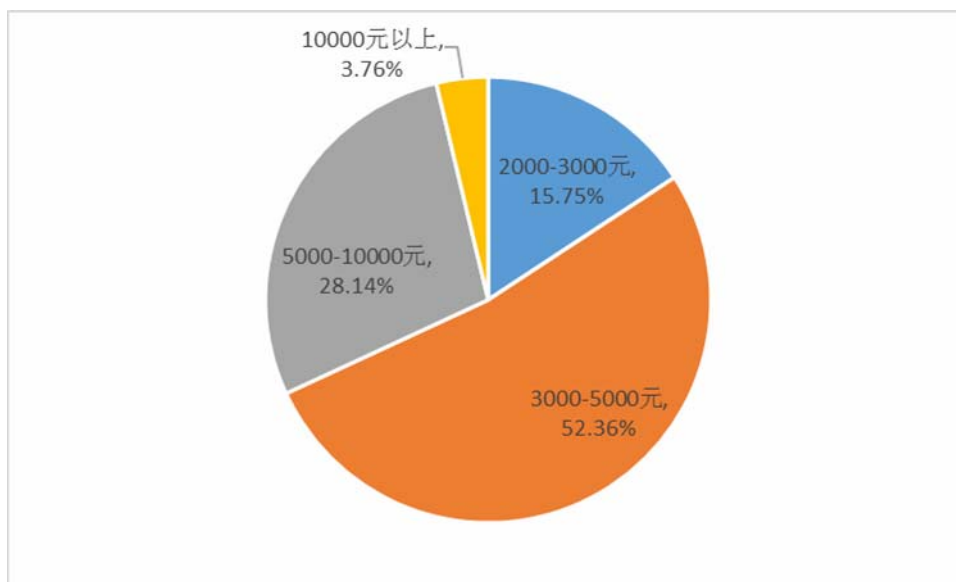


图6 毕业研究生起始月薪情况

### 3. 用人单位满意度调查分析

用人单位对我校毕业生的综合满意度达到 95.65%，在各项评价指标中，政治态度、品质道德、工作态度、基础知识和专业知识等 5 个方面的评价高达 90% 及以上，艰苦朴素、通用知识、解决问题能力、书面表达能力、口头表达能力、组织管理能力等 6 个方面达到 80% 及以上。用人单位普遍认为：地大毕业生总体上政治素质高、道德品质好，理论基础扎实、专业素质过硬，勤奋务实、踏实肯干、吃苦耐劳，具有独立解决问题的能力 and 较强的组织领导能力，但在英语的听说读写能力、创新能力等方面有待进一步加强。

### ■ 三、就业工作的主要特点

学校继续推行校院两级就业工作“一把手工程”，不断深化教育教学改革，完善人才培养模式，强化学生创新能力和综合素质培养，加大对就业指导、就业资源拓展等环节的投入，充分调动各方面资源和力量，发挥学校、学院、系（所）、校友“四位一体”的联动作用，形成全员、全过程、全方位促进毕业生充分就业的良好局面，毕业生就业率和就业质量得到有效提升。

#### 1. 积极拓展 500 强企业就业市场，进一步强化西部、基层就业力度

(1) 深入拓展 500 强企业就业市场。学校先后组织 40 余名老师，分赴北京、上海、山东等 10 余省市，拓展就业市场。针对 2014 届毕业生，学校新拓展了 500 强企业 20 余家，同时也拓展了齐鲁银行、双星集团等非传统优势学科就业单位，形成了多元化的就业市场格局，拓宽了学生就业渠道。2014 年度，中国石化、国家电网、中国黄金、工商银行、华为等 500 强企业吸纳了我校毕业生 988 人，占协议就业人数的 24.33%。

(2) 继续引导学生赴西部就业。学校继续实施“西部高水平人才培养计划”、“校企就业协作”等专项工程，通过助学贷款代偿及学费代偿等鼓励性政策，有效地引导广大毕业生到西部建功立业。充分发挥“就业工作协作会”的平台作用，采取校企就业协作形式，巩固输送毕业生到行业基层与西部就业渠道。2013 年 10 月，学校组织举办了西部矿业、中核集团地矿事业部、新疆地矿局等近 30 家西部地区用人单位参会的专场招聘会。2014 届毕业生到西部就业总人数 659 人，占协议就业人数的 16.23%。

(3) 加大学生到基层就业引导力度。学校深入开展毕业生到基层就业宣传教育活动，鼓励学生积极报考选调生、村官计划、应征入伍，参加湖北省农村教师资教行动计划。2014 年，学校依托行业市场对特色人才的需求，以战略合作等形式拓展毕业生就业渠道，与湖北鄂州、广东佛山签订校地人才培养合作的实质协议，同时积极邀请黄冈、宜昌、荆州等市委市政府组织机关事业单位和规模企业进校开展校园招聘活动，宣讲赴当地基层单位实习就业的政策措施，使更多的毕业生自愿投身到基层就业大军中去。

## 2. 大力开展创新创业教育，增强学生创业就业能力

(1) **建立健全创新创业制度保障体系。**2014年学校成立大学生创新创业教育领导小组和大学生创新创业教育中心，制定发布《大学生创新创业教育发展规划(2014-2020)》；加大资金扶持力度，将创新创业教育经费纳入学校年度预算，设立大学生创新创业基金，发布《大学生创新创业基金管理办法(试行)》；融合校教育发展基金会、学生工作部门、武汉地质资源环境工业技术研究院有限公司<sup>4</sup>等多方力量，积极营造支持青年创业就业的良好环境和氛围，激发青年的创业激情，全面推动青年创业就业工作。2014年创业基金首批资助16支学生创业团队。

(2) **不断完善创业就业支撑体系。**进一步优化大学生就业、创业课程体系：分年级设置《大学生涯规划》、《生涯团体辅导》、《大学生职业发展与职业规划》、《求职面试技巧》四门课程；继续开设《大学生KAB》、《创业心理训练》等公选课，面向全校学生新开设《创新创业导论》，为学生提供系统的就业、创业课程指导；邀请企业家举办就业、创业励志讲座；筹建面积超过2000平米的大学生特色创业园，重点建设“一街、一园、两器”的校级大学生创新创业基地，开放实验室，与国家级孵化器——“武汉光谷创意产业孵化器”签订合作协议，共同构建产学研联盟的创新体系，为大学生就业创业提供良好的软件环境和物理支撑。

(3) **搭建创新创业实践培育平台。**充分发挥全国大学生创业大赛和国家大学生创新创业训练计划大赛等各类竞赛的牵引作用，每年百余支团队近2000名同学参与。组织开展校园MINI创业挑战赛，培育和扶持重点项目；组织创业团队申报省市两级创业扶持计划；借助东湖高新、青桐汇等投融资平台，组织光谷·青桐汇中国地质大学专场等实践活动，推动成果转化；挖掘校内外资源，开发创业服务网，编写《大学生创业指导手册》，利用网络媒体，为学生提供线上线下法律、工商、税务、财务、管理、项目融资等方面的创业咨询和服务。2014年，学校获得“创青春”全国大学生创业大赛“优胜杯”；通过各类计划培育创业项目近50项，吸纳风投资金近300万；2014年光谷·青桐汇中国地质大学专场创规模及最快融资纪录。

## 3. 不断推进第二课堂建设，努力提升学生综合素质

(1) **着力强化职业生涯教育，提升学生就业竞争意识。**学校注重在第二课堂中

<sup>4</sup> 武汉地质资源环境工业技术研究院有限公司是由中国地质大学(武汉)与武汉市人民政府联合创建的企业法人单位。

加强对学生职业能力建设和就业意识培养,通过“师生午茶会”、“新生引导周”、“我的大学,我的成长季”等活动,贯穿生涯教育和专业认知教育。鼓励引导各学院有针对性的开展职业和就业活动,如“大学生职业决策中的自我认知”、“专业学习与职业发展”、“大学生英语口语与职业规划”和“职场礼仪”等讲座,“优秀毕业生论坛”、“E站到底”挑战赛、“社会职场挑战赛”和“大学生职业规划大赛”等活动,培养学生职业生涯规划意识。

**(2) 精心打造专业活动精品,提升学生专业实践能力。**学校鼓励并支持各学院结合各自专业特色打造“一院一品”活动,增强广大学生专业服务社会的能力。各学院依托学科专业优势,组织开展了一系列院本特色专业活动,如“赛恩师(SCIENCE)·地球科学人才培养引航计划”、“寻找李四光·卓越地质师培育工程”、“机器人大赛”、“ACM 程序设计大赛”、“物理趣味知识竞赛”、“走近政治名家”、“红色之声”宣讲等。

**(3) 积极营造特色校园文化,提升学生专业人文素养。**学校开设专业导论课、科技史和科技哲学课程,举办“震旦讲坛”、“名家论坛”,开展“中西文化月”系列活动,在专业教育中融入人文素质教育;结合学科专业开展地学文化论坛、资源科技论坛、环境文化论坛、工程文化论坛、珠宝文化论坛等活动,推进学生思想道德素质与专业文化素质有机结合;建设具有地质元素、特色鲜明的地学文化长廊和校园景观,从而使学生在底蕴深厚的校园文化中获得滋养,提升文化素养。

#### 4. 加强组织领导,完善就业服务保障体系

**(1) 继续实施“一把手”工程,健全管理保障机制。**学校领导高度重视就业工作,成立了以校长为组长的就业工作领导小组,各学院成立以院长为组长的就业工作小组,全员投入,将就业工作层层分解,逐个落实。2014年,学校领导多次召开专题会议研究部署推进就业工作,执行就业工作两级教代会报告制度;坚持实施“全员就业工程”,充分发挥专业教师、校友等资源优势,保证就业经费、场地、人员三到位,建设了一支专业就业指导教师队伍,保障就业工作顺利有效开展。

**(2) 进一步规范工作流程,提供精细化就业服务。**学校在紧抓市场拓展的同时,精心做好校园招聘服务工作,为招聘单位提供场地、人员、宣传等多方组织保障,提高用人单位的满意度。学校专门招募90名学生为“校园招聘大使”,配合用人单位做好招聘服务工作;全年组织校园专场招聘会350场,举办大中型综合招聘会8场;

全年进校招聘毕业生的用人单位 600 余家；通过各种渠道获取并发布有效岗位信息 3000 余条。同时，进一步完善“一站式”服务大厅功能，面向全校学生提供就业咨询、信息查询、就业推荐、协议书发放等一站式的柜台服务，即时、规范、高效办理学生推荐、签约、改派等手续，为学生提供贴心的就业服务。

**(3) 全力构建多元化服务体系，提供“一对一”就业帮扶。**学校整合就业指导中心、学院、系所和导师等多方力量，力争为有需要的学生提供全方位的“一对一”帮扶。通过微信、微博等新媒体向全校学生发布就业温馨提示，印发《就业指导手册》；各学院建立就业困难学生的工作台账，对离校未就业的学生进行跟踪服务，提供“一对一”的帮扶指导；发挥导师的人脉作用，为毕业生推荐工作，并做好职业规划指导；邀请社会机构为报考公务员的学生进行讲座辅导；开辟就业支持心理咨询绿色通道，积极推荐困难学生到企事业单位实习实训就业；为家庭经济困难毕业生到外地求职发放路费补贴，2014 届家庭经济困难毕业生 1674 人，就业率达到 96.12%，高于学校平均水平。

## ■ 四、就业形势分析及对教育教学的反馈

### 1. 毕业生就业形势分析

(1) 2015 年毕业生就业形势依然复杂严峻，结构性矛盾愈发突出。从全国范围来看，一是毕业生总量压力进一步增大，2015 年全国将有大学应届毕业生 749 万，创历史新高，就业大环境依然严峻；二是用人需求结构性矛盾突出。受国内外经济形势和国家产业结构调整影响，石油、钢铁、煤炭、航运、矿业、冶金、地勘等单位毕业生有效需求下降。从学校层面来看，一是学校专业设置和招生结构缺乏前瞻性，部分专业招生与市场需求结合不紧密，少数专业受行业波动影响明显；二是部分新办专业、非传统优势专业人才培养体系还不能与社会需要完全接轨，毕业生就业困难、就业质量不高的问题未能得到明显缓解；三是部分毕业生择业观念仍需进一步转变，少数学生“有业不就”，部分学生过分挑剔就业地域、薪酬待遇等现象仍然存在；四是受招聘岗位实际需求影响，女生、少数民族学生就业难的现状仍未得到有效改善。

(2) 我校毕业生就业仍然具备较多有利因素，有较大拓展空间。一是作为国土资源部与教育部共建高校，学校毕业生面向国土资源领域就业的渠道始终畅通。我校作为承担《国土事业中长期人才发展规划》重要任务的高校，是国土资源领域所需各类高层次人才的重要培养基地。新形势下，国土资源领域正在向深海、深空和海外拓展，对高素质、复合型人才的需求将持续增加，这将为我校毕业生就业提供广阔舞台；二是国家正在调整产业结构，大力发展战略性新兴产业，节能环保、新一代信息技术、生物、高端装备制造、新能源、新材料等产业成为战略性新兴产业发展的重点，我校设置的地质、资源、环境、材料、化学、机械制造、生物、遥感、信息类专业与战略性新兴产业发展需求高度契合，这些专业的毕业生将大有可为；三是我校部分特色专业市场需求持续保持旺盛，如土木工程、工程管理、地理信息系统、宝石及材料工艺学等专业毕业生供不应求。与这些专业行业、产业相关的就业市场和空间拓展潜力很大。

### 2. 就业情况对教育教学的反馈

学校建立了招生、培养、就业三位一体联动机制，始终密切关注经济社会特别

是地质行业领域的发展情况以及对人才数量和规格的需求，进一步优化专业结构，调整招生计划，完善人才培养方案，开展创新创业教育，突出培养特色。

**(1) 优化专业设置，调整招生结构。**学校高度重视毕业生就业工作，将就业工作作为人才培养的重要环节，不断完善专业设置、招生与就业工作的协同体系。建立招生、培养和就业联席会制度，分析学生在就业、培养过程中出现的新问题；构建就业状况研判机制，及时调整招生专业、招生规模和培养方案等；改进年度就业工作会议形式，形成招生、人才培养和就业的相互衔接、相互支持和相互反馈的工作格局；根据就业形势和市场需求的变化，进一步优化专业设置，对就业形势不好、就业困难的专业，在制定新的招生计划时，充分参照就业情况，调整招生结构。

**(2) 实施学术卓越计划，提高人才培养质量。**学校于今年6月出台了《关于实施学术卓越计划的意见》，学生工作处也制定了《关于在大学生中深入贯彻学术卓越计划的实施办法》，旨在把全校师生的兴奋点、着力点引导到追求学术卓越上来，通过不断完善体制机制，着力培养卓越的人才、创造卓越的研究成果、提供卓越的社会服务、传承追求卓越的文化，为学校通过跨越式发展实现长远办学目标奠定坚实的根基。发挥学校优质学术资源的辐射功能，充分利用学校现有的对外合作渠道，主动与高水平科研院所、知名企业联合培养本科生、研究生，使学生在从事学术研究、生产实践的过程中提高基础能力、专业技能，形成“严谨、诚实、协作”的职业素养。深入推进硕士研究生、博士研究生培养体制改革，不断优化人才培养目标、课程体系、教学方法、教育形式、培养制度，不断转变教学观念、改革教学方法、更新教学内容、突出培养特色。

**(3) 深化教育教学改革，推进创新创业教育。**学校紧紧抓住立德树人的根本任务和深化教育教学改革的主线，建立健全具有校本特色的大学生创新创业教育体系。转变教育思想、更新教育观念，培养全面发展的高素质创新型人才，提升学生的社会责任感、创新精神、创业意识和创新创业能力；以改革人才培养模式为重点，建立创新创业基地和条件平台，开展实践创新创业活动和项目；优化创新创业制度和环境，积极融入光谷、融入宝谷，获取创新创业教育资源；联合创业成功人士、行业、企业开发创新创业课程，培养学生的创业素质和基本创业技能。进一步加强武汉地质资源环境工业技术研究院有限公司对大学生创新创业教育示范作用与支持，做大做强学校创新创业基金，激励广大学生加入创新创业实践，提升就业创业能力。



## ■ 结 语

2014年,学校就业工作稳中有进,成效显著,毕业生协议就业率、升学出国率、自主创业率均有不同幅度的提升。2015年,学校将继续把毕业生就业作为工作重点,深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,强化全员就业理念,立足于学生成长成才,开拓工作思路,创新保障机制,完善就业工作体系,深化教育教学改革,充分发挥创新创业示范带动效应,力争让每一位毕业生能就业、好就业、就好业,实现毕业生更加充分和更高质量就业。

**附件 1 2014 届本科毕业生就业情况统计表**

学院(课部)	专业	毕业 人数	就业率	其 中		
				协议 就业率	升学 出国率	灵活 就业率
<b>总 计</b>		4338	94.56%	56.06%	33.24%	5.26%
地球科学学院	合计	277	96.75%	44.77%	51.62%	0.36%
	地质学	217	96.77%	45.62%	50.69%	0.46%
	地球化学	60	96.67%	41.67%	55.00%	0.00%
资源学院	合计	386	92.75%	53.63%	38.60%	0.52%
	海洋科学	25	72.00%	20.00%	52.00%	0.00%
	石油工程	67	97.01%	55.22%	41.79%	0.00%
	资源勘查工程	272	93.01%	55.51%	36.76%	0.74%
	煤及煤层气工程	22	100.00%	63.64%	36.36%	0.00%
材料与化学学院	合计	261	95.02%	52.87%	37.16%	4.98%
	应用化学	104	91.35%	53.85%	30.77%	6.73%
	材料化学	55	98.18%	54.55%	38.18%	5.45%
	材料科学与工程	102	97.06%	50.98%	43.14%	2.94%
环境学院	合计	226	95.58%	45.58%	45.58%	4.42%
	生物科学	31	96.77%	35.48%	58.06%	3.23%
	地下水科学与工程	74	97.30%	51.35%	43.24%	2.70%
	水文与水资源工程	51	92.16%	43.14%	43.14%	5.88%
	环境工程	70	95.71%	45.71%	44.29%	5.71%
工程学院	合计	500	95.60%	65.20%	29.60%	0.80%
	勘查技术与工程	62	95.16%	67.74%	27.42%	0.00%
	地质工程	159	95.60%	59.12%	34.59%	1.89%
	土木工程	210	95.71%	67.62%	27.62%	0.48%
	安全工程	69	95.65%	69.57%	26.09%	0.00%
地球物理与空间 信息学院	合计	188	98.94%	50.00%	45.21%	3.72%
	地球信息科学与技术	44	100.00%	45.45%	47.73%	6.82%
	地球物理学	144	98.61%	51.39%	44.44%	2.78%

学院(课部)	专业	毕业人数	就业率	其中		
				协议就业率	升学出国率	灵活就业率
机械与电子信息学院	合计	389	93.06%	59.64%	31.11%	2.31%
	机械设计制造及其自动化	143	93.01%	58.74%	32.87%	1.40%
	工业设计	23	95.65%	78.26%	13.04%	4.35%
	电子信息工程	94	92.55%	62.77%	26.60%	3.19%
	通信工程	129	93.02%	55.04%	35.66%	2.33%
经济管理学院	合计	482	93.15%	64.94%	24.27%	3.94%
	经济学	64	95.31%	56.25%	37.50%	1.56%
	国际经济与贸易	21	90.48%	47.62%	28.57%	14.29%
	统计学	17	82.35%	52.94%	17.65%	11.76%
	信息管理与信息系统	58	89.66%	65.52%	20.69%	3.45%
	工程管理	70	98.57%	77.14%	21.43%	0.00%
	工商管理	45	97.78%	60.00%	37.78%	0.00%
	市场营销	49	89.80%	65.31%	14.29%	10.20%
	会计学	107	92.52%	68.22%	21.50%	2.80%
	财务管理	36	94.44%	66.67%	22.22%	5.56%
旅游管理	15	86.67%	66.67%	13.33%	6.67%	
外国语学院	英语	93	88.17%	52.69%	25.81%	9.68%
自动化学院	合计	108	90.74%	65.74%	24.07%	0.93%
	测控技术与仪器	47	91.49%	68.09%	23.40%	0.00%
	自动化	61	90.16%	63.93%	24.59%	1.64%
信息工程学院	合计	336	97.02%	61.31%	34.52%	1.19%
	地理信息系统	84	92.86%	59.52%	33.33%	0.00%
	信息工程	49	100.00%	63.27%	36.73%	0.00%
	软件工程	58	98.28%	74.14%	20.69%	3.45%
	测绘工程	92	96.74%	56.52%	40.22%	0.00%
	遥感科学与技术	53	100.00%	56.60%	39.62%	3.77%

学院(课部)	专业	毕业 人数	就业率	其中		
				协议 就业率	升学 出国率	灵活 就业率
数学与物理学院	合计	160	93.13%	55.00%	32.50%	5.63%
	数学与应用数学	54	90.74%	50.00%	31.48%	9.26%
	信息与计算科学	50	94.00%	64.00%	28.00%	2.00%
	物理学	56	94.64%	51.79%	37.50%	5.36%
体育课部	社会体育	31	100.00%	77.42%	12.90%	9.68%
珠宝学院	合计	136	97.79%	60.29%	29.41%	8.09%
	宝石及材料工艺学	83	100.00%	60.24%	31.33%	8.43%
	宝石及材料工艺学(珠宝首饰设计方向)	53	94.34%	60.38%	26.42%	7.55%
艺术与传媒学院	合计	287	97.56%	39.37%	21.25%	36.93%
	广播电视新闻学	56	98.21%	51.79%	25.00%	21.43%
	音乐学	82	98.78%	26.83%	17.07%	54.88%
	艺术设计	149	96.64%	41.61%	22.15%	32.89%
公共管理学院	合计	214	92.52%	58.41%	33.18%	0.93%
	法学	56	91.07%	53.57%	37.50%	0.00%
	资源环境与城乡规划管理	27	96.30%	48.15%	48.15%	0.00%
	行政管理	52	86.54%	63.46%	21.15%	1.92%
	公共事业管理	16	100.00%	62.50%	37.50%	0.00%
	土地资源管理	63	95.24%	61.90%	31.75%	1.59%
计算机学院	合计	247	90.28%	52.63%	30.36%	7.29%
	信息安全	75	88.00%	48.00%	34.67%	5.33%
	计算机科学与技术	119	89.92%	50.42%	31.09%	8.40%
	网络工程	53	94.34%	64.15%	22.64%	7.55%
马克思主义学院	思想政治教育	17	100.00%	41.18%	58.82%	0.00%

■ 附件 2 2014 届硕士毕业生（学术型）就业率统计表

学位类型	学科名称	总就业率
合计		97.18% (1138/1171)
哲学	哲学	100.00% (3/3)
经济学	小计	88.89% (8/9)
	理论经济学	66.67% (2/3)
	应用经济学	100.00% (6/6)
法学	小计	100.00% (41/41)
	法学	100.00% (17/17)
	马克思主义理论	100.00% (23/23)
	政治学	100.00% (1/1)
教育学	小计	94.74% (36/38)
	教育学	100.00% (10/10)
	体育学	83.33% (10/12)
	心理学	100.00% (16/16)
文学	小计	88.24% (75/85)
	新闻传播学	100.00% 23/23)
	外国语言文学	83.87% (52/62)
理学	小计	97.73% (258/264)
	化学	100.00% (47/47)
	科学技术史	100.00% (2/2)
	大气科学	100.00% (1/1)
	地质学	98.51% (132/134)
	海洋科学	93.33% (14/15)
	数学	100.00% (14/14)
	地球物理学	100.00% (11/11)
	物理学	100.00% (7/7)
	地理学	91.30% (21/23)
	生态学	100.00% (1/1)
	生物学	88.89% (8/9)

学位类型	学科名称	总就业率
工学	小计	98.07% (560/571)
	控制科学与工程	100.00% (19/19)
	石油与天然气工程	100.00% (12/12)
	安全科学与工程	100.00% (17/17)
	地质资源与地质工程	98.36% (300/305)
	信息与通信工程	96.30% (26/27)
	化学工程与技术	100.00% (7/7)
	土木工程	100.00% (29/29)
	计算机科学与技术	100.00% (31/31)
	机械工程	100.00% (17/17)
	材料科学与工程	100.00% (9/9)
	水利工程	100.00% (5/5)
	环境科学与工程	89.29% (25/28)
	测绘科学与技术	96.92% (63/65)
管理学	小计	98.43% (125/127)
	工商管理	95.92% (47/49)
	管理科学与工程	100.00% (12/12)
	公共管理	100.00% (66/66)
艺术学	设计学	96.97% (32/33)

■ 附件3 2014届硕士毕业生(专业学位)就业率统计表

学位类型	专业(领域)名称	总就业率
合计		96.72% (560/579)
工程硕士	小计	95.79% (410/428)
	工业设计工程	100.00% (4/4)
	软件工程	100.00% (10/10)
	安全工程	87.50% (7/8)
	环境工程	100.00% (22/22)
	石油与天然气工程	100.00% (15/15)
	地质工程	100.00% (152/152)
	控制工程	89.70% (44/49)
	计算机技术	100.00% (10/10)
	化学工程	100.00% (24/24)
	测绘工程	100.00% (22/22)
	材料工程	97.56% (40/41)
	水利工程	100.00% (13/13)
	物流工程	100.00% (12/12)
	机械工程	100.00% (3/3)
	建筑与土木工程	100.00% (17/17)
电子与通信工程	100.00% (10/10)	
法律硕士	小计	100.00% (12/12)
	法律(非法学)	100.00% (3/3)
	法律(法学)	100.00% (9/9)
翻译硕士	翻译	94.12% (16/17)
工商管理硕士	工商管理	100.00% (44/44)
公共管理硕士	公共管理	100.00% (15/15)
旅游管理硕士	旅游管理	100.00% (1/1)
艺术设计硕士	艺术设计	100.00% (40/40)
资产评估硕士	资产评估	100.00% (8/8)

■ 附件 4 2014 届博士毕业生就业率统计表

学位类型	学科名称	总就业率
合计		97.63% ( 165/169 )
法学	马克思主义理论	100.00% ( 9/9 )
理学	小计	100.00% ( 41/41 )
	地质学	100.00% ( 35/35 )
	海洋科学	100.00% ( 3/3 )
	地球物理学	100.00% ( 3/3 )
工学	小计	96.40% ( 107/111 )
	安全科学与工程	100.00% ( 1/1 )
	地质资源与地质工程	97.44% ( 76/78 )
	水利工程	100.00% ( 2/2 )
	石油与天然气工程	100.00% ( 3/3 )
	土木工程	100.00% ( 5/5 )
	环境科学与工程	100.00% ( 12/12 )
	测绘科学与技术	80% ( 8/10 )
管理学	小计	100.00% ( 8/8 )
	管理科学与工程	100.00% ( 5/5 )
	公共管理	100.00% ( 3/3 )